

НА БЛАГО МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

Встреча губернатора со студентами МГУ им. А.А.Кулешова

Как уже сообщали «МВ», председатель облисполкома Владимир Домановский в минувший четверг в рамках одного из мероприятий посетил МГУ им. А.А.Кулешова. На встрече со студентами и преподавателями губернатор ознакомился с результатами презентации, посвященной итогам социально-экономического развития Могилевщины в минувшем году, обсудил стоящие проблемы и перспективы дальнейшего развития, а также высказал свою позицию по многим перспективным вопросам.

О путях развития области в ближайшие годы

— Хочу отметить, что в прошлом и мало был связан с Могилевщиной. У меня нет здесь друзей, думаю, в ближайшее время появятся. Я изучил экономику области. Знаю, что потенциал региона очень высок, в том числе и научный.

Исходя из этого, первое, на что стоит обратить внимание, — это совершенствование структуры экономики в части увеличения сектора предпринимательства.

Необходимо также совершенствовать экономический механизм существующих предприятий. Для того, чтобы они развивались дальше, они должны осмотреться, проанализировать кадровый потенциал. Посмотреть, как будет развиваться их менеджмент на Западе, на Востоке с целью дальнейшей более эффективной работы.



Об обстановке на рынке труда в связи с событиями в Украине

— Трудовые ресурсы не хватает в одной сфере, а другая из переизбытка.

Мы модернизируем предприятия, при этом стараемся сохранить рабочие места. В то же время ускорю, что в нашей республике движение трудовых ресурсов неизбежно: от одного предприятия к другому, из одной отрасли в другую. Те крупные предприятия, которые модернизируются, должны освобождаться от излишней численности персонала. Но это не значит, что нужно

То же самое с сельхозпроизводителями. Утвержден резерв руководящих кадров. И отсюда, что в спуска резервы — в основном люди в возрасте до сорока лет.

О зарплате

В реальном секторе экономики, где производится наш материальный благ, — там и зарплата выше. Зарплата же бюджетной сферы ограничена определенными возможностями, в первую очередь объемом бюджета, возможностями его пополнения. Интеграция получает меньше, чем рабочий на предприятии. Считаю это не совсем правильным. Будем лучше жить, будем больше платить.

годы распределения, а действительно вливались в коллектив, реализовывали свой потенциал. Старалась находить свое применение и после обязательной обработки. Ведь поиск лучшего не всегда заканчивается удачно, поэтому не стоит спешить покинуть место работы по распределению после окончания срока.

Со своей стороны еще раз заверю, что для перспективного роста молодежи будут создаваться все условия.

Об арендном жилье

— Что такое арендное жилье? Оно было у нас всегда, просто раньше называлось иначе. Это аренда. Студентам

Чтобы повысить производительность и объем получения нормированной зарплаты. Если будет высокая зарплата, прежде всего в реальном секторе экономики, мы будем получать существенные поступления налоговых платежей. Это позволит в дальнейшем строить социальные объекты, совершенствовать на работу, подтягивать современных, молодых специалистов, перекрывать их отток в другие регионы. Чтобы они работали здесь на благо Могилевской области.

Мы должны совершенствовать население в области новых современных предприятий, особенно с иностранным капиталом. Наша задача - создать все условия для работы.

Второе - дальнейшее совершенствование экономического механизма в агропромышленном комплексе. Давайте покажем, что ряд наших сельскохозяйственных в силу отсутствия грамотных, молодых управленцев терпит конкурентоспособность. Должны до проблем с выплатами зарплаты.

Придется использовать различные механизмы и формы работы для исправления ситуации. В том числе, включая продажу акций предприятий.

А ведь есть очень много примеров эффективной работы сельскохозяйственного производства. Наша подгруппа изобретательных компаний, которая принадлежит семье нашего государства и реализуется на протяжении нескольких лет, но почему этому способствует. Хочу сказать, что работа, проводимая в Могилевской области в этом отношении, намного выше по технико-экономическому уровню по сравнению с Гродненской и Минской. Теперь задача номер один - внедрять на передовых формах технологии, обучать людей, приобрести и использовать высококвалифицированный класс. В результате мы получим дополнительный продукт, причем историко-экономическому. Тем более, что спрос на все имеется.

россиям. Но это не значит, что нужно «выбрасывать» людей за границу.

Что касается Украины. И в Беларуси и в России работает много украинцев. Люди идут в те места, где можно заработать, чтобы прокормить свои семьи. Белорусское законодательство позволяет им зарегистрироваться, получить рабочее место. И это правильно с точки зрения оказания помощи родственному, братскому народу. Возможно, что многие из них найдут здесь свою вторую родину. Раз уж наши соседние попали в такую ситуацию, то мы как соседский, близкий по духу народ должны помочь.

О кадрах

- Здесь хочу отметить, что у нашей молодежи в плане карьерного роста перспектив совсем нет. И мы будем бороться именно на молодых, новые ситуации кадры.

В стенах областного центра работает очень много перспективных молодых людей. В частности, есть очень сильные экономисты, с которыми у нас, в надежде, много выучится. Есть мысль создать на территории провинции студентов высочайшего качества группы для генерирования идей.

Что касается проблемы и дефицита кадров, хочу сказать, что дефицит менеджеров существует во всем мире. За них борются, им платят огромные деньги... Это нормальный процесс. Если футбольные клубы покупают игроков, то почему спортивные компании не могут приобрести себе способного управленца. Ведь сегодня не самый лучший производитель товаров, главное - придумать его и выстроить систему маркетинга. Над этим работают все ведущие мировые компании.

Работа с кадрами - основная работа любого руководителя. При этом с ними не только надо работать, но и бороться. Например, режим труда преподавателей районского очень напряженный, часто в ущерб своему здоровью.

Поэтому в области провели учебно-руководитель районной с одобрением и продолжением мероприятий.

Большая миссия.

Рост зарплат и в промышленности также ожидается. Есть определенный коэффициент в уровне зарплат руководителем и ведущими специалистами - определенная норма на зарплату на размер среднего заработка по предприятию. Сейчас мы его пересматриваем в сторону увеличения.

Например, преподаватель приходит в учебный заведение, несет ответственность за подготовку специалистов, а знает, что его заработка будет меньше. Да, может быть, не в том размере, который хочется. Но оно это обязательно получить. Предприятие же должно заработать продукцию, затем продать и получить средства, в том числе и на зарплату. А это в силу объективных и субъективных причин сделать не так просто. Поэтому и зарплата здесь должна быть выше.

О молодых специалистах

- С проблемами молодыми специалистами приходится часто сталкиваться, в этой работе у меня свои подходы. Преподавателям районского по своему управленческому активу должен каждый год встречаться с новыми перспективными молодыми специалистами. Будь то менеджер, педагог, работник промышленности, предприятий, сельского хозяйства и т.д. Темы разговора - закрепление на по месту направления на работу. К сожалению, иногда бывает так, что руководитель, получив молодого специалиста, в котором увиделись организации, тут же забывает о нем. В прошлые годы, когда были развиты различные общественные институты - комсомол, партийные органы и т.д. - молодой человек не терялся, старались решать его бытовые проблемы. Сегодня есть заместители руководителей по идеологической работе, вот эти люди и должны активно работать с молодыми, способствуя решению возникающих вопросов.

С другой стороны, хотелось бы, чтобы молодые не просто отбывали два

года службы по-другому. Стратегия государственной фонд жилья, откуда человек получил квартиру, она та же вся жизнь. Но она не является его частной собственностью. Квартира так и называется - государственная. Так было во все времена. Потом стало возможным квартиры приватизировать, то есть войти в личную собственность. И вот теперь об арендном жилье стали говорить как о каком-то нововещии. Здесь же не в порядке вещей: человек согласно очередности арендует у государства жилье, пока не приобретет или не построит свое жилье.

То же самое практикуется и на Западе. Например, среднестатистический американец может позволить себе задуматься о личном жилье в сотню годов, не раньше. До этого он арендует. И не только жилье, но и автомобиль, мебель и т.д.

Да, сейчас предоставляются льготные кредиты на строительство жилья. Но я уверен в том, что эта мера временная. И уже, возможно, в следующем году кредиты снова будут выдаваться.

Об отношении к родному языку

- Белорусский язык - один из важнейших составляющих нашей нации. Знать его необходимо. Ни кто не сможет, что мы не любим свой язык. При этом молодые должны больше уделить ему внимания. Условно для развития языка и пропаганды его у нас в стране есть. Это очень красивый язык, а тем есть слова, которые не поддаются переводу на тот же русский язык.

Но в далеком от мысли, чтобы наказать его людей в ущерб другим народам, проявляющим в республике, оказывать давление на его носителей. Мы это уже проходили, и ничего хорошего из этого не вышло. Белорусский язык, белорусское литературное наследие, белорусские обычаи - их изучение должно быть добровольным и идти от сердца.

Варис МИХЕЕВ.

Фото Галены ГАВРИЛОВИЧ.